

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI N. 2016/679 Versione aggiornata al 3 ottobre 2024

Gentile Candidato,

Unomedia Srl (di seguito “**Titolare del trattamento**” o “**Società**”) informa, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito “**GDPR**” o “**Regolamento**”), che i dati personali inerenti, connessi e/o strumentali alla selezione del personale e dei giornalisti, oltre che degli agenti, saranno oggetto di trattamento nelle forme e con i limiti previsti dalla normativa dettata dal GDPR avente ad oggetto la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e la libera circolazione di tali dati. Il trattamento dei dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, limitazione delle finalità e della conservazione, minimizzazione ed esattezza, integrità e riservatezza, nonché al principio di responsabilizzazione di cui all’art. 5 del GDPR.

Si informa, altresì, che:

A) Titolare del trattamento dei dati personali è CR1 Communications Srl (**TITOLARE DEL TRATTAMENTO**).

B) Il Titolare del trattamento tratta i dati personali nell’ambito della selezione del personale, inclusi gli agenti e i giornalisti, al fine dell’instaurazione del rapporto di lavoro e/o collaborazione, come di seguito individuati:

- dati identificativi, quali, dati anagrafici, di residenza, codice fiscale, partita IVA;
 - dati di contatto, quali, email e numero di telefono;
 - particolari categorie di dati, quali dati sanitari eventualmente indicati nel Curriculum Vitae del candidato in caso di appartenenza alle c.d. categorie protette
- (**DATI OGGETTO DEL TRATTAMENTO**).

C) I dati personali raccolti dal Titolare del trattamento sono trattati, per le finalità di seguito descritte:

- a. gestione della candidatura e selezione del personale e/o collaboratori, quali agenti e giornalisti

(**FINALITÀ DEL TRATTAMENTO**).

D) Il trattamento è lecitamente effettuato in quanto è necessario per la costituzione del rapporto di lavoro e/o collaborazione, pertanto trova la sua base giuridica nell’esecuzione di contratto e/o misure precontrattuali. In caso di dati sanitari nel Curriculum Vitae il trattamento è lecitamente effettuato in quanto basato sul consenso, da esprimere da parte del candidato direttamente nel Curriculum Vitae, non essendo diversamente possibile il relativo trattamento dei dati (**BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO**).

E) Il trattamento dei dati personali avviene presso la sede del Titolare del trattamento, ovvero presso le sedi dei terzi soggetti debitamente nominati Responsabili Esterni del trattamento e può avvenire sia in forma digitale, sia in forma cartacea. I dati personali sono trattati all’interno dell’Unione Europea (**MODALITÀ DEL TRATTAMENTO - TRASFERIMENTO DEI DATI IN PAESI EXTRA UE**).

F) I dati personali possono essere comunicati ai seguenti soggetti esclusivamente per le finalità descritte e in osservanza delle norme previste dal GDPR: *i*) autorità competenti (es. autorità giudiziarie e/o di polizia) che ne facciano formale richiesta; *ii*) enti e/o associazioni cui il Titolare del trattamento aderisce; *iii*) responsabili esterni debitamente nominati dal Titolare del trattamento ai sensi dell’articolo 28 del GDPR; *iv*) istituti di credito e/o assicurativi (**DESTINATARI DEL TRATTAMENTO**).

G) I dati personali sono trattati per il tempo strettamente necessario al compimento del fine, pari alla durata del procedimento di selezione, fatto salvo un ulteriore periodo di conservazione che potrà essere imposto da norme di legge, come previsto dal Considerando 65 del GDPR (**CONSERVAZIONE DEI DATI**).

H) Il soggetto i cui dati personali sono trattati dal Titolare del trattamento ha il diritto: di chiedere al Titolare del trattamento l’accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi; di limitare il trattamento dei dati alle finalità strettamente necessarie; di opporsi al trattamento; di ottenere la trasmissione diretta dei dati personali da un titolare del trattamento all’altro qualora tecnicamente fattibile; di revocare il consenso al trattamento in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca e, comunque, nelle ipotesi in cui il consenso fosse la base giuridica del trattamento; di proporre reclamo ad una autorità di controllo. I predetti diritti possono essere esercitati mediante comunicazione scritta da inviare a mezzo email al DPO all’indirizzo dpo@unomediasrl.it, ovvero direttamente al Titolare del trattamento a mezzo raccomandata A/R all’indirizzo Via Bastida n. 16 – 26100 Cremona ovvero a mezzo mail all’indirizzo: gdr@unomediasrl.it (**DIRITTI DELL’INTERESSATO**).