

DIMISSIONI LAVORATRICI MADRI/LAVORATORE PADRE ANNO 2012

| Fasce di età | Sesso | | Nazionalità | | | Anzianità di servizio | Dimensione azienda | Settore produttivo | Motivo dimissioni | | | | | |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-----------------------|------------------------|--------------------|-------------------|------|------------------------------|------|----|------|
| | totale | F | M | Italiani | Cittadini UE | Extraco munitari | | | | | | | | |
| Fino 18 anni | 5 | 5 | 0 | 5 | 0 | 0 | Fino a 3 anni | 1526 | Fino 15 | 2812 | agricoltura | 25 | a1 | 853 |
| Da 19 a 25 anni | 414 | 412 | 2 | 278 | 62 | 74 | Da 4 a 10 anni | 2504 | Da 16 a 50 | 769 | industria | 1014 | a2 | 1011 |
| Da 26 a 35 anni | 2996 | 2967 | 29 | 2500 | 215 | 281 | Da 11 a 15 anni | 630 | Da 51 a 100 | 388 | commercio | 1629 | a3 | 323 |
| Da 36 a 45 anni | 1538 | 1519 | 19 | 1364 | 57 | 117 | Da 16 a 20 anni | 187 | Da 101 a 200 | 317 | Credito assicurazioni | 172 | b | 905 |
| Oltre 45 anni | 27 | 22 | 5 | 23 | 1 | 3 | Oltre 20 anni | 133 | Oltre 200 | 694 | servizi | 2140 | c | 584 |
| | | | | | | | | | | | | | d | 695 |
| | | | | | | | | | | | | | e | 372 |
| | | | | | | | | | | | | | f | 237 |
| | 4980 | 4925 | 55 | 4170 | 335 | 475 | | | | | | | | |

A1 incompatibilità tra occupazione lavorativa e assistenza al neonato per carenza accogliamento al nido

A2 incompatibilità tra occupazione lavorativa e assistenza al neonato per assenza parenti di supporto

A3 elevata incidenza costi di assistenza al neonato (es nidi -baby sitter)

B passaggio ad altra azienda

C mancata concessione del part-time/orario flessibile/modifica turni

D desiderio di cura dei figli in maniera prioritaria

E cambio residenza quindi distanza dal luogo di lavoro

F chiusura cessazione azienda o trasferimento

Fonte dati Ministero del lavoro Regione Lombardia, elaborati dal coordinamento donne Cisl Lombardia